

المهارات القانونية في إدارة الموارد البشرية - مستوى متقدم

المحتويات

- التحديات والصعوبات التي تواجه إدارة الموارد البشرية
- مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية.
- الدعائم الأساسية التي يجب توافرها في مدراء الموارد البشرية.
- نظام إدارة الموارد البشرية.
- أهداف إدارة الموارد البشرية.
- التحديات التي تواجه رسم سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية.
- المهارات الإبداعية اللازمة لتطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية
- مفهوم وأهمية التفكير الإبداعي لسياسات إدارة الموارد البشرية.
- مواصفات المورد البشري المبدع.
- إدارة المواهب.
- التطبيقات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.
- ممارسات إدارة الموارد البشرية.
- مهارات الاتصال الفعال.
- مهارات التعامل مع الآخرين.
- المبادئ والجوانب القانونية المرتبطة بإدارة الموارد البشرية
- حقوق الإدارة على العاملين.
- حقوق العاملين على الإدارة.
- التأديب والجزاءات والعقاب.
- الاستقالة والفصل.
- التقاعد المبكر.
- مشكلات تطبيق لوائح ونظم العمل في إدارة الموارد البشرية.
- النظم واللوائح المرتبطة بالترقية والترقية.
- أبرز الأنظمة القانونية المتعلقة بالموارد البشرية وأهميتها للمؤسسة
- قانون العمل.
- تطوير الحلول العملية للمشاكل والأحكام المؤثرة مع قانون العمل.
- أنواع العقود العمالية وأهميتها من النواحي القانونية.
- طرق احتساب مكافأة نهاية الخدمة.
- الطرق والإجراءات القانونية لإنهاء العلاقة مع العاملين.
- أسس التحقيق الإداري في الموارد البشرية.
- القواعد القانونية لإختيار العاملين عند التعيين
- المقابلات الشخصية وإجراءات التوظيف.
- مشكلات تقويم الأداء وطرق الحل.
- المبادئ والاساليب العلمية في التعامل مع العاملين.
- القرار الإداري من الناحية القانونية.
- أسس التحقيق الإداري.

لمن هذا النشاط

- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء شؤون الأفراد.
- مدراء الإدارة القانونية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء تخطيط القوى العاملة.
- مدراء شؤون الموظفين.
- العاملين في مجال الموارد البشرية.
- العاملين في مجال الإدارة القانونية.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- مراجعة أحدث القوانين واللوائح التي تؤثر على الموارد البشرية.
- استكشاف علاقات العمل والموظفين وقوانين والقواعد واللوائح.
- الإلمام بالجوانب القانونية المرتبطة بإدارة الموارد البشرية التي تكفل سلامة أدائهم لمهام أعمالهم.
- تجنب المشكلات القانونية التي يصعب تداولها إذا لم يتم حسن معالجتها في حينها بهدف الارتقاء بمستوي الأداء العام للمؤسسة.
- تعميق المفاهيم الخاصة بدراسة القوانين واللوائح المعمول بها في إدارة وتنمية الموارد البشرية داخل المؤسسة.
- عرض لمشاكل العمل القانونية وأسس التحقيق الإداري وسلطات إتخاذ القرار.
- تطوير الحلول العملية للمشاكل والأحكام المؤثرة والمتطابقة مع قانون العمل.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	4 - 8 فبراير 2024 (دبي)
	14 - 18 يوليو 2024 (أمستردام)
	6 - 10 أكتوبر 2024 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 دولار أمريكي (دبي)
	\$3500 دولار أمريكي (أمستردام)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر